



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ**

Αθήνα, 6 Αυγούστου 2015

Αριθμ. Πρωτ.:
ΔΙΔΑΔ/Φ.53α/2032/23878

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Βασ. Σοφίας 15
10674 Αθήνα

Πληροφορίες: Μαρία Χαλαζωνίτη

Τηλέφωνο: 2131313340

Fax : 2131313389

Email: mhalazo@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Υπουργείο Υγείας

Γενική Δ/ση Ανθρώπινων Πόρων

και Διοικητικής Υποστήριξης

Δ/ση Ανθρώπινων Πόρων

Νομικών Προσώπων

Αριστοτέλους 17-19 - 10187 Αθήνα

ΚΟΙΝ:

Διοίκηση 2^{ης} Υγειονομικής

Περιφέρειας Πειραιώς και Αιγαίου

Δ/ση Ανάπτυξης Ανθρώπινου

Δυναμικού

Θηβών 46-48 18543 Πειραιάς

ΘΕΜΑ: Διαβίβαση εγγράφου σχετικά με χορήγηση άδειας ανατροφής σε πατέρα-οπάλληλο

Σχετ.: Το με αριθμ. ΔΑΑΔ 26417/13179/10.7.2015 έγγραφο της Διοίκησης 2^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας Πειραιώς και Αιγαίου

Σας διαβιβάζουμε για τις δικές σας ενέργειες λόγω αρμοδιότητας το ανωτέρω έγγραφο αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος και συναφώς σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 52 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007), όπως ισχύει: «Στις υπαλλήλους οι οποίες κυοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν (άδεια κύησης) και τρεις (3) μήνες (άδεια λοχείας) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου πέραν του 3ου, η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κάθε φορά κατά δύο (2) μήνες. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα

από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού. Σε περίπτωση πολύδυμης κύησης, η άδεια λοχείας αυξάνεται κατά ένα (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός».

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 53 του Υ.Κ., όπως ισχύει: «Ο χρόνος εργασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Ο γονέας υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου».

Με την παρ. 2 του άρθρου 6 του ν. 4210/2013 (ΦΕΚ254/Α'/21.11.2013), καταργείται το εδάφιο γ της παρ. 3 του άρθρου 53 του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών και Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ (ν. 3528/2007), δίνοντας για πρώτη φορά τη δυνατότητα στον πατέρα δημόσιο υπάλληλο να κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της συνεχόμενης μετ' αποδοχών άδειας ανατροφής τέκνου σε περίπτωση που η σύζυγός του δεν εργάζεται.

Από τη γραμματική διατύπωση των ως άνω διατάξεων του Υ.Κ. προκύπτει η βούληση του νομοθέτη να χορηγείται η άδεια μητρότητας (κύησης και λοχείας) στη μητέρα-υπάλληλο υποχρεωτικά και σε άμεση χρονική συνάρτηση με τον τοκετό και συνεπώς η οικογενειακή διευκόλυνση του μειωμένου ωραρίου ή της εννεάμηνης άδειας ανατροφής χορηγούνται στην περίπτωση της μητέρας υπαλλήλου μετά τη λήψη της τρίμηνης άδειας λοχείας. Ωστόσο, στην περίπτωση του πατέρα υπαλλήλου, από τις ως άνω διατάξεις δεν προκύπτει περιορισμός που να αφορά την έναρξη της διευκόλυνσης για την ανατροφή του τέκνου και ως εκ τούτου, κατά την άποψη της Υπηρεσίας μας, ο πατέρας υπάλληλος δικαιούται να λάβει την εννεάμηνη άδεια ανατροφής αμέσως μετά τη γέννηση του τέκνου.

Ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης

Γ. Σπηλιωτόπουλος

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών και
Διοικητικής Ανασυγκρότησης
Μαρίνα Χρύση